

学习型组织——“Kua计划”专版

根据“Kua计划”实施方案要求，各篇章的学习任务完成后，学员需留存该篇章的课程内容供个人学习心得；本期刊内容为篇造的“引领自驱篇”领跑者的优秀文章，供大家学习参阅。

强化学习型组织建设，创新人力资源赋能体系，塑造以组织能力提升为目标、高绩效为导向的敏捷干部队伍，为集团高质量发展提供坚实的组织能力支撑。

做好隐患排查 确保安全生产

大地质、大决策、大智慧——记集团规划院院长王健

隐患排查治理是防范事故的重要手段，也是企业安全生产的底线。在一次次隐患排查过程中，企业员工及时发现并整改隐患，有效防止了事故的发生。

王健院长在集团规划院工作多年，积累了丰富的经验。他始终坚持以人为本，注重员工的培训和教育，不断提高员工的业务水平和综合素质。

在集团规划院的工作中，王健院长始终坚持以人为本，注重员工的培训和教育，不断提高员工的业务水平和综合素质。

王健院长在集团规划院工作多年，积累了丰富的经验。他始终坚持以人为本，注重员工的培训和教育，不断提高员工的业务水平和综合素质。

在集团规划院的工作中，王健院长始终坚持以人为本，注重员工的培训和教育，不断提高员工的业务水平和综合素质。

王健院长在集团规划院工作多年，积累了丰富的经验。他始终坚持以人为本，注重员工的培训和教育，不断提高员工的业务水平和综合素质。