

对标榜样 汲取力量

众所周知，化工行业是一个高风险行业，安全生产是企业的生命线。在山东神华石化有限公司，有这样一位员工，他始终坚守安全生产底线，用实际行动诠释了“安全第一”的理念。他就是生产部的一名普通操作工——张明。

张明从事化工行业已经二十多年了，他深知安全生产的重要性。在日常工作中，他始终严格要求自己，严格遵守各项规章制度，从不违章作业。他经常提醒身边的同事，要时刻保持警惕，不能有丝毫的麻痹大意。有一次，在巡检过程中，他发现一处管道有轻微的泄漏，立即上报并协助维修，避免了事故的发生。

在张明看来，安全生产不仅仅是遵守规章制度，更是一种责任。他积极参与公司的各项安全培训，不断提升自己的专业技能。他经常参加应急演练，熟悉各种突发情况的处理方法。他相信，只有不断提升自己的综合素质，才能在关键时刻发挥作用。

张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”

张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”

张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

在安全生产方面，张明始终保持着高度的警惕性。他深知，任何一次疏忽都可能导致事故的发生。因此，他始终坚持“安全第一”的原则，在任何情况下都不违章作业。他经常提醒身边的同事，要时刻保持警惕，不能有丝毫的麻痹大意。

张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”

在张明看来，安全生产不仅仅是遵守规章制度，更是一种责任。他积极参与公司的各项安全培训，不断提升自己的专业技能。他经常参加应急演练，熟悉各种突发情况的处理方法。他相信，只有不断提升自己的综合素质，才能在关键时刻发挥作用。

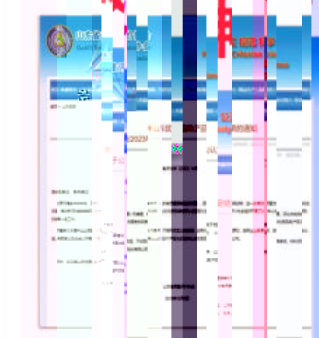
张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”

张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”

张明的事迹在车间里传开了，大家都向他学习。他不仅自己做得好，还经常帮助新员工，传授工作经验。他常说：“安全生产，人人有责。我们要时刻绷紧这根弦，确保生产安全。”



喜报 | 神驰化工又一产品被认定为“山东优质品牌”



近日，山东省市场监督管理局公布了2024年度“山东优质品牌”认定结果。山东神驰化工有限公司生产的“神驰牌”工业润滑油，凭借其卓越的品质和稳定的性能，成功入选。这是神驰化工继去年之后，再次获得此项殊荣。

“神驰牌”工业润滑油广泛应用于各种工业设备，具有优异的润滑性能和抗磨损能力。多年来，该产品在市场上享有良好的声誉，深受广大用户的认可和好评。此次入选“山东优质品牌”，是对神驰化工产品质量的有力肯定。

品牌名称	生产企业	产品类别
神驰牌	山东神驰化工有限公司	工业润滑油
泰山牌	泰山石化有限公司	石化产品
黄河牌	黄河石化有限公司	石化产品
齐鲁牌	齐鲁石化有限公司	石化产品
胜利牌	胜利石化有限公司	石化产品

山东省数字经济发展研究中心指出，随着山东省经济的快速发展，工业品牌的影响力日益增强。此次认定“山东优质品牌”，旨在鼓励企业提升产品质量，增强品牌竞争力，推动山东省工业品牌的高质量发展。

神驰化工表示，将一如既往地坚持“安全、环保、质量”三条红线原则，不断提升产品质量，为消费者提供更加优质的产品和服务。同时，也将积极参与社会公益事业，为山东省的经济社会发展做出更大的贡献。

没谱，老板的专属

在工厂里，老板的专属是什么？是那份对工作的掌控感，是对每一个细节的关注。老板的专属，是那份对员工的严格要求，是对工作质量的精益求精。老板的专属，是那份对未来的无限憧憬，是对企业发展的坚定信念。

老板的专属，是那份对工作的掌控感。老板是企业的主人，对企业的运营负最终责任。因此，老板必须对企业的运营有全面的掌控感。这种掌控感来自于对每一个细节的关注，对每一个环节的把控。只有做到这一点，企业才能稳健发展。

身边的优秀员工

在工厂里，优秀员工是企业的中坚力量。他们不仅具备扎实的专业技能，还拥有高度的责任心和团队协作精神。他们是企业发展的基石，是企业竞争力的体现。身边的优秀员工，是企业宝贵的财富。

身边的优秀员工，是企业宝贵的财富。他们为企业的发展做出了巨大的贡献。他们不仅完成了自己的工作，还主动承担更多的责任。他们与同事之间建立了良好的合作关系，为企业的和谐发展做出了贡献。身边的优秀员工，是企业发展的动力。

经验分享

在工厂里，经验分享是一种重要的学习方式。通过分享自己的工作经验，可以帮助新员工更快地融入团队，提高工作效率。经验分享也是一种自我提升的过程，通过总结和反思，可以发现自己的不足，不断改进。

经验分享是一种自我提升的过程。通过总结和反思，可以发现自己的不足，不断改进。经验分享也是一种团队合作的表现，通过分享自己的经验，可以帮助同事解决问题，共同进步。经验分享是企业发展的动力。

盘点内能 基层组织焕发活力 人才盘点工作回顾

为提升基层管理人员的综合能力，集团人力资源部组织开展了2024年度基层管理人员人才盘点工作。此次盘点旨在全面了解基层管理人员的现状，发现人才，激发活力，为集团的发展提供人才保障。

此次人才盘点工作分为三个阶段进行。第一阶段是前期准备，包括制定盘点方案、明确盘点目标等。第二阶段是实施盘点，通过问卷调查、访谈等方式收集数据。第三阶段是总结分析，对收集到的数据进行整理和分析，形成人才盘点报告。

在实施盘点过程中，人力资源部与各基层单位密切配合，确保了盘点工作的顺利进行。通过盘点，发现了一批优秀的人才，同时也发现了存在的问题和不足。人力资源部将根据盘点结果，制定相应的培养计划，提升基层管理人员的综合能力。

人力资源部将根据盘点结果，制定相应的培养计划。对于表现优秀的人才，将提供更多的培训机会和晋升空间。对于存在不足的人才，将制定针对性的培训计划，帮助他们提升能力。人力资源部将持续关注基层管理人员的发展，为企业的发展提供人才保障。



人才盘点工作回顾，旨在总结经验，改进不足。通过此次盘点，人力资源部积累了宝贵的经验，为今后的人才管理工作提供了参考。人力资源部将继续努力，不断提升人才管理水平，为企业的发展提供更强的人才支持。

人力资源部将继续努力，不断提升人才管理水平。通过加强培训、优化激励机制等方式，激发员工的积极性和创造力。人力资源部将与企业各部门紧密合作，共同推动企业的高质量发展。

山东神华石化有限公司召开第八次安全生产委员会会议

为了进一步落实安全生产责任制，强化安全生产管理，山东神华石化有限公司于近日召开了第八次安全生产委员会会议。会议由公司总经理主持，各部门负责人参加了会议。

会议首先通报了近期公司的安全生产情况。会议指出，近期公司的安全生产形势总体稳定，但仍存在一些安全隐患。会议要求各部门要时刻保持警惕，加强隐患排查治理，确保安全生产。

会议还讨论了公司的安全生产培训计划。会议强调，要加强对员工的安全生产培训，提高员工的安全意识和操作技能。会议要求各部门要制定详细的培训计划，确保培训取得实效。

会议最后，总经理对安全生产工作提出了明确要求。他强调，安全生产是企业发展的基石，必须时刻绷紧这根弦。要求各部门要严格落实安全生产责任制，确保公司的安全生产形势持续稳定。



会议决定，将开展一次安全生产大检查。检查组将深入一线，对各个生产环节进行全方位检查。对于发现的问题，将立即整改，绝不姑息。会议要求各部门要积极配合检查，确保检查工作的顺利进行。

会议决定，将开展一次安全生产大检查。检查组将深入一线，对各个生产环节进行全方位检查。对于发现的问题，将立即整改，绝不姑息。会议要求各部门要积极配合检查，确保检查工作的顺利进行。

畅谈发展成就 共话美好未来

在工厂里，畅谈发展成就，共话美好未来，是员工们的心愿。通过分享自己的工作经历和感悟，可以增强员工的归属感和凝聚力。畅谈发展成就，可以让员工更加了解企业的发展现状，激发员工的积极性和创造力。

畅谈发展成就，可以让员工更加了解企业的发展现状。通过分享自己的工作经历和感悟，可以增强员工的归属感和凝聚力。畅谈发展成就，可以让员工更加了解企业的发展现状，激发员工的积极性和创造力。

共话美好未来

在工厂里，共话美好未来，是员工们的心愿。通过分享自己的工作经历和感悟，可以增强员工的归属感和凝聚力。共话美好未来，可以让员工更加了解企业的发展前景，激发员工的积极性和创造力。

共话美好未来，可以让员工更加了解企业的发展前景。通过分享自己的工作经历和感悟，可以增强员工的归属感和凝聚力。共话美好未来，可以让员工更加了解企业的发展前景，激发员工的积极性和创造力。

座谈会

在工厂里，座谈会是一种重要的沟通方式。通过座谈会，可以了解员工的意见和建议，增强员工的参与感和归属感。座谈会也是一种自我提升的过程，通过交流和分享，可以发现自己的不足，不断改进。

座谈会也是一种自我提升的过程。通过交流和分享，可以发现自己的不足，不断改进。座谈会也是一种团队合作的表现，通过分享自己的经验，可以帮助同事解决问题，共同进步。座谈会是企业发展的动力。

预防为主 生命至上

石化行业消防技能比武活动

12月19日，石化行业消防技能比武活动在石化总厂举行。来自石化总厂、分公司、直属单位的消防队伍参加了比赛。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。

石化行业消防技能比武活动

石化行业消防技能比武活动旨在提高石化行业消防队伍的灭火救援能力，增强消防队伍的战斗力。活动由石化总厂消防队组织，各分公司、直属单位消防队参加。比赛项目包括消防水带铺设、干粉灭火器使用、消防水枪使用等。石化总厂消防队获得团体总分第一名。